



قرار وزاري

رقم ٤٨ لسنة

بتاريخ ١ / ١٠ / ٢٠٢٣

وزير الموارد المائية والري

- بعد الاطلاع على قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية .
- وعلى القرار الوزاري رقم ٢٠٤ الصادر بتاريخ ٢٠٢٢/٧/٤ .
- وعلى ما عرضه علينا السيد الدكتور / الوكيل الدائم للوزارة .
- وعلى موافقتنا .

(قرار)

المادة الاولى :-

يعاد تشكيل الهيكل التنظيمي لوحدة تكافؤ الفرص برئاسة السيدة المهندسة / أماني عبد العزيز عبد الرحمن الباز رئيس الإدارة المركزية للتخطيط والمتابعة بمصلحة الري وتكون تحت الاشراف المباشر للسيد الأستاذ الدكتور الوكيل الدائم للوزارة وبعضوية السادة الاتي بيانهم علي النحو التالي :-

د/صفاء يوسف محمد فتح الله رئيس الادارة المركزية لنظم المعلومات - الهيئة المصرية العامة لحماية

الشواطي

م / عبير أحمد سامي نوار مدير عام الادارة العامة للمعلومات والاحصاء - قطاع التخطيط .

م/مروة ياسين أبو العلا مدير عام الإدارة العامة لأماك بحري بديوان عام الوزارة .

د/محمد سيد محمد سيد عبدالعال مدير عام الإدارة العامة للموارد البشرية - مصلحة الري

أ / عادل كامل عبد المنعم مدير عام الإدارة العامة للشئون القانونية - الهيئة المصرية العامة

لمشروعات الصرف .

د/شرين محمد سمير مدير عام الادارة العامة للشئون الطبية - ديوان عام الوزارة .

أ/عزة عباس قاسم بالمكتب المركزية - ديوان عام الوزارة .

م / دينا محمود محمد علي بالإدارة العامة للمكتب الفني للوكيل الدائم للوزارة

أ/إيمان سيد علي قابيل بالإدارة العامة للمكتب الإعلامي والمتحدث الرسمي بالإدارة المركزية

لشئون مكتب الوزير ديوان عام الوزارة .

د/غادة أنور عبد السلام بالمكتب الفني لرئيس قطاع التخطيط .

د / حنان زكريا الشريف بالإدارة العامة للمكتب الإعلامي والمتحدث الرسمي بالإدارة المركزية

لشئون مكتب الوزير ديوان عام الوزارة .





#### المادة الثانية :

تكون مهام الوحدة علي النحو التالي :-

1. العمل كنقطة اتصال من جانب الوزارة للتنسيق مع المجلس القومي للمرأة للمساهمة في تنفيذ استراتيجية المرأة ٢٠٣٠ ومواكبتها لرؤية مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ واستراتيجية الموارد المائية بإعداد تقارير دورية بما تم من أنشطة والتنسيق فيما يتعلق بتجميع وتحليل البيانات الخاصة بالنوع الاجتماعي .
2. التواصل المستمر مع مكاتب شكاوى المرأة التابعة للمجلس القومي للمرأة وحصر ودراسة المشكلات التي تتعرض لها المرأة العاملة ، لما له من أثر بالغ الأهمية في اقتراح السياسات والقوانين والتشريعات التي تساهم في تمكين المرأة المصرية وحمايتها من كافة أشكال العنف .
3. العمل علي تمكين المرأة في شتى المجالات ودعمها للتوفيق بين واجبات الاسرة ومتطلبات العمل وتوفير بيئة آمنة لإنجاز عملها مما يدعم وصولها إلى مواقع القيادة واتخاذ القرار لدعم عملية التنمية وبناء جيل واعى يحترم حقوق المرأة .
4. المشاركة في رفع الوعي حول مفاهيم المساواة بين الجنسين وتطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال حزمة الأدلة التدريبية بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة .
5. تحديد احتياجات التدريب اللازمة للعاملين بالوزارة والفروع مدرجة بخطة مركز التدريب ومتابعة تنفيذ هذه البرامج .
6. عمل ندوات تثقيفية متنوعة لجميع العاملين بالوزارة وكذلك ندوات تعريفية للمرأة العاملة بكافة واجباتها وحقوقها الوظيفية ودورها في تحقيق التنمية المستدامة .
7. التكامل وتبادل الخبرات مع وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات الأخرى لتنفيذ أنشطة مشتركة تدعم المرأة العاملة والاستفادة من التجارب الناجحة لديها .

8. الاستفادة من تحليل قاعدة البيانات الخاصة بالعاملين بالوزارة لتنفيذ استراتيجية تمكين المرأة .
9. حصر المشكلات فيما يخص التميز النوعي ان وجدت وتحليلها واعداد تقارير عنها واقتراح سبل تقليصها .
10. اعداد مقترحات بقوانين وقرارات داعمة لتعزيز تكافؤ الفرص .
11. التأكيد علي استفادة المرأة من المشروعات التي تنفذها الوزارة والأجهزة التابعة .
12. توثيق البيانات والمعلومات والدراسات والبحوث التي تعكس واقع المرأة العاملة بالوزارة .
13. إصدار (تقارير دورية - نشرات - معلومات - مطبوعات ) لتعزيز ثقافة تكافؤ الفرص وتمكين المرأة والاشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة .
14. التأكيد على أن تكون الوحدة نموذج متميز للعمل الجماعي المنظم الذي يؤهلها للفوز بجائزة التميز الحكومي وغيرها من الجوائز .

#### المادة الثالثة :

للجنة أن تستعين بمن تراه مناسباً لأداء مهام الوحدة .

#### المادة الرابعة :

علي جميع الجهات المختصة تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه وبلفي كل ما يخالف ذلك .

وزير

الموارد المائية والري

أ.د/ هاني سويلم

صورة مرسلة للبريد

لجنة طيبة وحده

برنامج الطفل بالإمارة والتربية بالإمام

والنظرة بالبريد للبريد ...

رئيس الإدارة  
للوزارة  
م.م. عبد الله عبد الجليل

