



قرار وزاري
رقم ٤٠٢٢ لسنة ٢٠٢٢
 الصادر بتاريخ ٤ / ٧ / ٢٠٢٢

وزير الموارد المائية والري

- ٠ بعد الاطلاع على قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولاكته التنفيذية .
- ٠ وعلى القرارات الوزارية رقم ٣١٦ الصادر بتاريخ ١٩/٨/٢٠١٨ ، رقم ١٥٣ الصادر بتاريخ ٢٦/٤/٢٠١٨ ، رقم ٤٧٢ الصادر بتاريخ ٢٥/١٢/٢٠١٧ ، رقم ٣٧ الصادر بتاريخ ٢١/١٢/٢٠١٧ ، رقم ١٧٠٢ الصادر بتاريخ ٢٢/١٢/٢٠١٥ ، رقم ٢٦٤ الصادر بتاريخ ١٤/٧/٢٠١٤ ، رقم ٤٧٥ الصادر بتاريخ ٧/١٠/٢٠١٢ .
- ٠ وعلى كتاب السيد الدكتور / رئيس قطاع شئون الرصد والاتصالات والمعلومات والأملاك رقم ٩٨١ بتاريخ ١٩/٦/٢٠٢٢ .
- ٠ وعلى ما عرضه علينا السيد الدكتور / وكيل الوزارة والمشرف على مكتب الوزير .
- ٠ وعلى موافقتنا .

شروع

المادة الأولى

ي unanim على تشكيل الهيكل التنظيمي لمكافحة الفساد - برئاسة السيد الدكتور / رئيس قطاع شئون الرصد والاتصالات والمعلومات والأملاك وفضوية السادة الآتي بيانهم على النحو التالي:-

- | | | |
|----------|--|-----------------------------------|
| عضوأ | نائب رئيس المركز القومي لبحوث المياه لشئون الخطة البحثية | - اد / سلوى محمد أبو العلا خليل |
| مقرر عام | رئيس الادارة المركزية ممثل الوزارة بمجمع خدمات الاستثمار بالهيئة العامة للاستثمار | - م / أماني عبد العزيز عبد الرحمن |
| عضوأ | رئيس الادارة المركزية للتوعية والإرشاد المائي بديوان عام الوزارة | - د/ يسري حسين محمد خلابجي |
| عضوأ | رئيس الادارة المركزية لتنظيم المعلومات بالهيئة المصرية العامة لحماية الشواطئ | - د/ صفاء يوسف محمد فتح الله |
| عضوأ | رئيس الادارة المركزية للشئون القالوبية بديوان عام الوزارة | - ا/ محمد أحمد محمد |
| عضوأ | مدير عام الادارة العام للشئون الميكانيكية بديوان عام مصلحة الري | - م / أمل محمد محمد أحمد |
| عضوأ | مدير عام الادارة العامة للتعاون الثنائي للسودان وجنوب السودان بقطاع شئون مياه النيل | - م / حسام محمد خليل الطوخى |
| عضوأ | مدير عام الادارة العامة للتخطيط والمتابعة بقطاع شئون مياه النيل | - م / نجلاء صلاح الدين حسن |
| عضوأ | مدير عام الادارة العامة للمعلومات والاحصاء بقطاع التخطيط | - م / عبرت أحمد سامي نوار |
| عضوأ | مدير عام الادارة العامة للتخطيط البرامج التدريبية بمركز التدريب الإقليمي للموارد المالية والري | - م / منال احمد عبد الحميد |
| عضوأ | مدير عام الادارة العامة لشئون العيادات التخصصية | - د/ شيرين محمد سمير |
| عضوأ | مدير إدارة المتابعة الفنية بالإدارة المركزية للأملاك بديوان عام الوزارة | - م / مروة ياسين ابو العلا |
| عضوأ | مدير إدارة الإعلام والتوعية بالإدارة المركزية للتوعية والإرشاد المائي بديوان عام الوزارة | - ا/ إيمان سيد على قابل |
| عضوأ | مدير إدارة ترتيب وتنظيم الوظائف بالإدارة المركزية للموارد البشرية بديوان عام الوزارة | - ا/ لطفية سمير أحمد |
| عضوأ | قطاع شئون الرصد والاتصالات والمعلومات والأملاك | - د/ غادة أبو عرب السلام |
| عضوأ | مدير إدارة الدفع الإلكتروني بالإدارة المركزية لشئون المالية والإدارية بمصلحة الري | - ا/ نجلاء عبد الحسيب شبيب |
| عضوأ | باحث تنمية إدارية بالإدارة المركزية لشئون الميكانيكية والكهربائية بديوان عام الوزارة | - ا/ نور الدين حلمى عبد السلام |





المادة الثانية:

لakukan مهام الوحدة على النحو التالي:-

- العمل كنقطة اتصال من جانب الوزارة للتنسيق مع المجلس القومي للمرأة للمساهمة في تنفيذ إستراتيجية المرأة ٢٠٢٠ ومواكبتها لرؤية مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ وإستراتيجية الموارد المائية وإعداد تقارير دورية بما تم من أنشطة والتنسيق فيما يتعلق بتحقيق وتحليل البيانات الخاصة بالتنوع الاجتماعي.
- تحديد احتياجات التدريب الازمة للعاملين ومتابعة تنفيذ هذه البرامج ، وعمل ندوات تعريفية للمرأة العاملة على مستوى الوزارة بكافة واجباتها وحقوقها الوظيفية.
- الإعداد لزيارات متبدلة مع الوحدات المثلثة بالوزارات الأخرى لتبادل الخبرات والاستفادة من التجارب الناجحة ووضع آلية التكامل للعمل فيما بينها .
- استكمال قاعدة البيانات الخاصة بالعاملين وتصنيفها حسب النوع وتحليلها بجمع اجهزة الوزارة .
- مراعاة الضوابط الخاصة بالمساواة بين العاملين .
- العمل على تمكين المرأة من التوفيق بين واجبات الأسرة ومتطلبات العمل .
- حصر المشكلات فيما يخص التمييز النوعي إن وجدت وتحليلها وإعداد تقارير عنها واقتراح سبل تقليلها .
- إعداد مقترنات بقولين / قرارات داعمة لتعزيز تكافؤ الفرص .
- العمل على حصول المرأة على حقوقها في مجال البرامج التدريبية والترفيهية والثقافية .
- توثيق البيانات والمعلومات والدراسات والبحوث التي تعكس واقع المرأة العاملة بالوزارة .
- الابتكار في تعزيز تنفيذ أهداف التنمية المستدامة المعنية بالمساواة والإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ .
- إصدار تقارير دورية / نشرات / مطبوعات / مطبوعات لتعزيز ثقافة تكافؤ الفرص وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة (الاحتياجات الخاصة) .

المادة الثالثة:

على مقرر عام الوحدة الاستعانة بمن يراه مناسباً لأداء مهام الوحدة .

المادة الرابعة:

على جميع الجهات المختلفة تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه ، وبلغى كل ما يخالف ذلك .

وزير

الموارد المائية والرى

د. محمد العاطي

عدرة رسالة السيد /

تحية طيبة وبعد ..

برجاء القبول بالإهانة والتقبيل باللازم .

وتفضلاً بقبول فائق الاحترام ...

رئيس الإدارة المركزية
للموارد البشرية

سامح عبد الله عبد الجيد