



قرار وزاري

رقم ٤٦٦ لسنة ٢٠٢٤

بتاريخ ١٢ / ١١ / ٢٠٢٤

وزير الموارد المائية والري .

- بعد الاطلاع على قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية
- وعلى القرار الوزاري رقم ٤١٨ الصادر بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/١
- وعلى كتاب السيدة المهندسة / رئيس قطاع التفتيش الفني والمالي والإداري رقم ٥٧٦٧ بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٢٩ .
- وعلى ما عرض علينا .
- وعلى موافقتنا

(قرار)

المادة الاولى :-

يعاد تشكيل الهيكل التنظيمي لوحدة تكافؤ الفرص برئاسة السيدة المهندسة / **امل محمد محمود جاسر** - مدير عام الإدارة العامة للمعلومات والتوثيق ودعم اتخاذ القرار بقطاع التخطيط وتكون تحت الاشراف المباشر للسيدة المهندسة / **ايمان عبدالعزيز عبد اللطيف** - رئيس قطاع التفتيش الفني والمالي والاداري وعضوية السادة الاتي بياناتهم على النحو التالي :-

مقررأ	مدير عام الادارة العامة للمعلومات والاحصاء - قطاع التخطيط	م / عبير أحمد سامي نوار
عضوا	مدير عام الادارة العامة لتخطيط البرامج التدريبية بمركز التدريب الاقليمي للموارد المائية والري	م / منال أحمد عبد الحميد
عضوا	مدير عام الإدارة العامة لأملاك بحري بديوان عام الوزارة	م / مروة ياسين أبو العلا
عضوا	مدير عام الإدارة العامة للتراخيص وخدمة المستثمرين بالهيئة المصرية العامة لحماية الشواطئ	م / أسماء رفاعي عبد المجيد
عضوا	مدير عام الادارة العامة للشئون الطبية بديوان عام الوزارة	د / شيرين محمد سمير
عضوا	مدير عام الإدارة العامة للشئون الإدارية بديوان عام الوزارة	أ / لمياء حسن حسين شومان
عضوا	مدير عام الإدارة العامة للبحوث القانونية والتحقيقات بديوان عام الوزارة	أ / آيات إبراهيم محمد
عضوا	باحث بالمكتب الفني لرئيس المركز القومي لبحوث المياه	د / عبد الحميد عبد الحق خاطر
عضوا	بالمكتب الفني للسيد الأستاذ الدكتور / الوزير	م / أحمد محمد عمر محمد
عضوا	بالمكتب الفني لرئيس مجلس إدارة الهيئة المصرية العامة لمشروعات الصرف	م / عبد الرحيم وجيه عبد الرحيم
عضوا	بمشروع تأهيل المنشآت الخطرة بقطاع الخزانات والقناطر الكبرى - مصلحة الري	م / ايمان حسني حسين سليمان
عضوا	مدير إدارة الرصد والتليمترى بمصلحة الميكانيكا والكهرباء	م / سماح شفيق توفيق
عضوا	بالإدارة العام للمعلومات والتوثيق ودعم اتخاذ القرار - قطاع التخطيط	م / محمود عاصم احمد عرابي
عضوا	بقطاع التفتيش الفني والمالي والإداري بديوان عام الوزارة	م / هاجر سمير امين عفيفي
عضوا	بالإدارة العامة للمكتب الإعلامي والمتحدث الرسمي بالإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير - ديوان عام الوزارة	أ / عزة عباس قاسم
عضوا	بالإدارة العامة لمركز المعلومات - مصلحة الري	د / شيماء صبحي ابراهيم
عضوا	بالإدارة العامة للمكتب الإعلامي والمتحدث الرسمي بالإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير - ديوان عام الوزارة	أ / ايمان سيد علي يوسف قابيل
عضوا	بالإدارة العامة للمكتب الإعلامي والمتحدث الرسمي بالإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير - ديوان عام الوزارة	د / حنان زكريا حسين
عضوا	بالإدارة المركزية للشئون المالية والإدارية بديوان عام الوزارة	أ / نهاد يحيى سعد
عضوا	بالإدارة المركزية للموارد البشرية - ديوان عام الوزارة	أ / شيماء مجدي سيد أحمد





تابع حُرار ٤٦٦ / ١٣ / ١١ / ٢٠٢٠

المادة الثانية :

تكون مهام الوحدة علي النحو التالي :-

١. التكامل والتنسيق وتبادل الخبرات مع المجلس القومي للمرأة ومكاتب شكاوى المرأة والمنظمات ذات الصلة وكافة الجهات الحكومية وغير الحكومية التي تعمل لصالح ذوي الهمم بالدولة ومع وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات الأخرى وذلك بهدف المساهمة في تنفيذ استراتيجية المرأة ٢٠٣٠ وفي تنفيذ استراتيجية الدولة فيما يخص ذوي الهمم ومواكبتهم لرؤية مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ والاستفادة من التجارب الناجحة في دعم المرأة وذوي الهمم بالوزارة وتحسين اوضاعهم.
٢. تقديم مقترحات لرفع المستوى الاجتماعي للعاملين بالوزارة وأسرههم وبالأخص المرأة وذوي الهمم وعمل شركات وبروتوكولات تعاون مع كافة الجهات التي يمكن من خلالها تقديم خدمات مثل: (مشاريع أسر منتجة - سلع بأسعار تنافسية - مصايف - رحلات - حضانات.....الخ).
٣. حصر ودراسة المشكلات التي يتعرض لها العاملين بالوزارة وبالأخص المرأة العاملة وذوي الهمم وإعداد تقارير بها، لما له من أثر بالغ الأهمية في اقتراح السياسات والقوانين والتشريعات والقرارات التي تساهم في الحد من هذه المشكلات كما تساهم في تمكين المرأة وذوي الهمم وحمايتهم من كافة أشكال العنف مع رفع مقترحات لمتخذي القرار يكون من شأنها المساهمة في تمكين المرأة وذوي الهمم من التغلب على كافة أشكال العنف.
٤. إعداد مقترحات بقوانين وقرارات داعمة لتعزيز تكافؤ الفرص في جميع المجالات وعلى كافة المستويات (فرص الترقى والسفر والحصول على منح دراسية - فرص السفر للعمل في دول حوض النيل - الحصول على أي مميزات مادية أو معنوية وضمان عدم التفاوت بين جهات الوزارة المختلفة.....الخ).
٥. تقديم مقترحات لرفع كفاءة العاملين بالوزارة من خلال توفير فرص لحضور أنشطة تدريبية مجتمعية متميزة في جهات متخصصة ومتابعة تنفيذ هذه البرامج.
٦. تنفيذ ندوات تثقيفية متنوعة وندوات تعريفية لجميع العاملين بالوزارة ولأبنائهم تهدف إلى رفع الوعي حول مفاهيم المساواة بين الجنسين وكيفية التعامل مع ذوي الهمم بما يساهم في انخراطهم في المجتمع بشكل إيجابي وكذلك رفع الوعي فيما يخص مفاهيم تكافؤ الفرص.
٧. إعداد تقارير دورية بما يتم من أنشطة من خلال الوحدة لتعزيز ثقافة تكافؤ الفرص وتمكين المرأة وذوي الهمم.
٨. اعداد مسابقات ثقافية ومسابقات مواهب بين أبناء العاملين في المجالات المختلفة وخصوصاً ذوي الهمم وكذلك اعداد مسابقات بين جهات الوزارة وقياداتها فيما يخص القيام بدعم المرأة وذوي الهمم ودعم الانشطة الاجتماعية المختلفة التي تخدم العاملين بالجهة .
٩. إنشاء موقع إلكتروني تفاعلي ليصبح منصة يتم من خلالها التواصل مع الوحدة والاستفادة من خدماتها.
١٠. التأكيد على أن تكون الوحدة نموذج للعمل الجماعي المتميز المنظم الذي يؤهلها للحصول على جائزة مصر للتميز الحكومي لوحدها تكافؤ الفرص وغيرها من الجوائز.

المادة الثالثة :

على الوحدة ان تستعين بمن تراه مناسباً لأداء مهام الوحدة .

المادة الرابعة :

علي جميع الجهات المختصة تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه ويلغى كل ما يخالف ذلك .

وزير
الموارد المائية والري
١٣ / ١١ / ٢٠٢٠
هانى سويلم

المهندس / محمد صبحي خوار
صورة مرسلة للسيد /

تحية طيبة وبعد
برجاء التفضل بالإحاطة والتنبيه باللازم
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ..

والله اعلم
رئيس الإدارة
المركزية للموارد البشرية
صالح عبد الله عبد الجيد

